


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 / Ю.Г. Бессонов /
« 01 » сентября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДООЦ «Спутник»
 / С.Е. Немзоров /
« 01 » сентября 2023 г.

ДОПОЛНЕНИЯ

в Приложение № 1 «Положение об определении размера
стимулирующих выплат работникам Учреждения»
к Положению об оплате труда работников
МБУДО ДООЦ «Спутник»

Дополнить:

1. Раздел 2 дополнить пунктам следующего содержания:

2.2.6. Надбавка молодым специалистам.

2.2.7. Надбавка за наставничество.

2. Пункты 2.22-2.25 изложить в следующей редакции:

2.22. (2.2.5.) Надбавка за квалификационную категорию.

Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их учебной (преподавательской) работы устанавливается ежемесячная надбавка от занимаемого должностного оклада, ставки заработной платы в размере не менее:

- 8% - за первую квалификационную категорию;
- 16% - за высшую квалификационную категорию.

Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационные категории является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема учебной (преподавательской) работы.

2.23. (2.2.6.) Надбавка за наставничество.

Надбавка за наставничество устанавливается в целях:

- пополнения коллектива молодыми квалифицированными кадрами;
- успешного и быстрого освоения вновь принятыми работниками профессиональных знаний и навыков;
- стимулирования квалифицированных опытных работников к наставничеству над вновь принимаемыми работниками.

Надбавка за наставничество устанавливается в размере 25% от базового оклада.

2.24. (2.2.7.) Надбавка молодым специалистам.

Устанавливается молодым специалистам по окончании образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по педагогической специальности не менее, чем на ставку заработной платы (18 часов учебной (преподавательской) работы) в течение одного года после получения диплома. Выплата надбавки производится в течение трех лет в размере 25% от базового оклада.

В случае уменьшения учебной (преподавательской) работы менее, чем на ставку заработной платы, выплата надбавки прекращается.

2.25. Стимулирующие выплаты не производятся в период:

- учебного отпуска;
- отпуска по беременности и родам;
- очередных отпусков;
- временной нетрудоспособности (болезни);
- отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- отпуска без сохранения заработной платы.

2.26. Работникам, работавшим неполный расчетный период и имеющим педагогическую нагрузку менее 18 часов, начисление стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени и педагогической нагрузке.