

муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города  
Новосибирска «Детский оздоровительно-  
образовательный центр «Спутник»  
630078 г. Новосибирск,  
ул. Ватутина, 12  
тел.: 351-33-70

#### СОГЛАСОВАНО

С учетом мнения профсоюзного комитета  
МБУ ДО ДООЦ «Спутник»

Председатель ПК

МБУ ДО ДООЦ «Спутник»

Ю.Г. Бессонов



УТВЕРЖДАЮ  
МБУДО ДООЦ

С.Е. Немзоров

РАССМОТРЕНО  
на Педагогическом совете  
МБУДО ДООЦ «Спутник»  
Протокол от 14 сентября 2017 г. № 1

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ  
приказом директора  
МБУДО ДООЦ «Спутник»  
от 14 сентября 2017 г. № 142

## Права и обязанности участников образовательных отношений в Учреждении

### 1. Общие положения

Права и обязанности участников образовательных отношений в Учреждении определяются Федеральным законом «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года. Участниками образовательных отношений в Учреждении являются обучающиеся, педагогические работники, родители (законные представители) обучающихся.

### 2. Права учащихся

Права и обязанности обучающихся регламентируются Уставом Центра и Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

Обучающиеся имеют право в рамках данного образовательного учреждения, которое они выбрали, добровольно:

- на выбор различных форм образования;
- на обучение в рамках стандарта по индивидуальным учебным планам;
- на уважение человеческого достоинства;
- на свободное выражение собственных мыслей;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- на социальную защиту со стороны государственных органов;
- на участие в управлении центром в форме, определяемой Уставом;
- на уважение человеческого достоинства, на свободу совести и информации, свободное выражение своих взглядов и интересов;
- на создание общественной организации, не противоречащей положениям настоящего Устава. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации, движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных компаниях и политических акциях не допускается.

### **3. Обучающиеся обязаны:**

- выполнять Устав учреждения, решения Совета центра, Правила внутреннего распорядка для обучающихся, приказы и распоряжения администрации;
- добросовестно учиться и не пропускать занятия без уважительных причин;
- бережно относиться к имуществу центра и техническим средствам обучения;
- принимать активное участие в общественно-полезном труде и самообслуживании;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников центра, не допускать грубости, насилия и бестактного отношения с ними;
- выполнять требования работников центра в части, отнесенной Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка к их компетенции.

### **4. Обучающимся центра запрещается:**

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества, антиобщественную литературу;
- пользоваться сотовыми телефонами во время учебных занятий;
- использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения личных отношений, прибегать к методам запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- дисциплина в центре поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

### **5. Права родителей:**

Родители (законные представители) обучающихся имеют право:

- выбирать формы обучения;
- защищать законные права и интересы ребенка;
- принимать участие в управлении центром через родительские собрания, Совет центра, обсуждая следующие вопросы:
- улучшение учебно-воспитательной работы;
- отношение детей к образованию;
- укрепление материальной базы центра;
- подготовка центра к новому учебному году;
- организация и проведение праздников и мероприятий для детей;
- посещение занятий тренеров и педагогов с целью наблюдения за своим ребенком с разрешения администрации центра.

Родители не вправе требовать от педагогических работников изменения учебного плана и графика программы.

### **6. Родители обязаны:**

- нести ответственность за воспитание и обучение своих детей;

- создавать необходимые условия для получения своими детьми дополнительного образования;
- посещать родительские собрания, при необходимости являться в центр по вызову администрации или педагогических работников для индивидуальной педагогической беседы по учебно-воспитательному процессу и оказания конкретной педагогической помощи;
- соблюдать этические и моральные нормы и правила общения с детьми и работниками центра;
- выполнять требования Устава центра, приказы и распоряжения администрации, решения Совета центра, а также требования других локальных актов.

## **7. Порядок комплектования работников центра. Права и обязанности.**

- Порядок комплектования работников центра регламентируется Уставом центра. Для работников центра работодателем является Учреждение в лице ее директора.
- На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.
- К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие не снятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные уголовным законодательством РФ.
- Отношения между работниками и работодателем Учреждения регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
- Заработная плата и должностной оклад работнику выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- Учебная нагрузка педагогического работника Учреждения, оговариваемая в трудовом договоре (контракте). Ее объем устанавливается, из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами и другими условиями работы в данном Учреждении. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленная в начале учебного года нагрузка не может меняться в течение года, за исключением случаев изменения количества часов по учебным планам. В этом случае учебная нагрузка может быть разной в первом и втором полугодиях. Установленный в текущем году объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в

следующем году, за исключением установленных случаев. При комплектовании сохраняется преемственность преподавания предметов.

- Педагогическим работникам Учреждения (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация.

#### **8. Педагогические работники Учреждения имеют право:**

- Участвовать в управлении общеобразовательным учреждением.
- На защиту профессиональной чести и достоинства.
- Свободно выбирать и использовать, методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающегося.
- Повышать квалификацию. С этой целью администрация школы создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, а также учреждениях повышения квалификации.
- На социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.
- На установленный законодательством РФ ежегодный оплачиваемый отпуск.
- На определение учебной нагрузки на новый учебный год до ухода в очередной отпуск.
- Аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации.

#### **Работники обязаны соблюдать:**

- Конституцию РФ.
- Законы РФ, нормативные правовые акты Президента РФ, Правительства РФ, администрации города Новосибирска.
- Устав Учреждения.
- Правила внутреннего трудового распорядка дня.
- Условия трудового договора. Должностные инструкции.
- Правила по технике безопасности и пожарной безопасности.
- Локальные акты.
- Согласно Трудовому кодексу РФ, санитарным правилам и нормам педагогические работники и обслуживающий персонал Учреждения периодически проходят медицинское обследование, которое проводится за счет средств бюджета.

#### **Педагогические работники обязаны:**

- выполнять свои должностные обязанности, удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- проводить занятия на уровне, соответствующем современным требованиям к уроку;
- тщательно готовиться к учебным занятиям, повышать свой профессиональный уровень;

- учитывать возрастные и психофизические особенности обучающихся при проведении учебных занятий;
- с уважением относиться к мнению и личности обучающегося, соблюдать правила педагогической этики по отношению ко всем участникам образовательных отношений;
- вести школьную документацию, своевременно сдавать отчеты, контрольные нормативы и т.п.;
- взаимодействовать с коллегами и родителями (законными представителями) обучающихся;
- гарантировать прочные и глубокие знания обучающихся при условии соблюдения обучающимися всех требований учебно-воспитательного процесса;
- нести ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время занятия;
- основанием освобождения обучающихся от занятия является медицинская справка или письменное ходатайство родителей на имя директора центра.

### **7. Ответственность учреждения**

Учреждение несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом;
- качество образования своих выпускников;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся.

Пункт. 8 ч. 3 ст. 28, ч. 2 ст. 30, ч. 9 ст. 55, ч. 5 ст. 55 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", письмо Минобрнауки России от 01.04.2013 № ИР-170/17 «О Федеральном законе "Об образовании в Российской Федерации"»